

Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции

Особенно полезно
в ситуации с COVID-19

Когда полезно

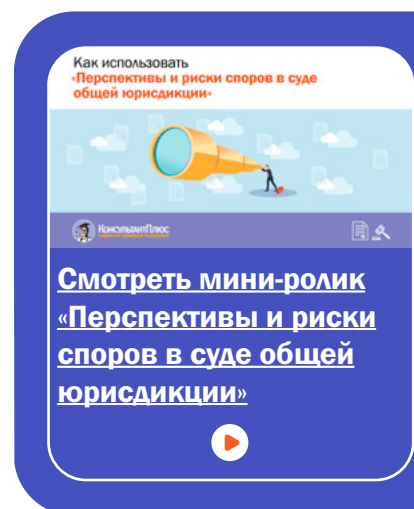
- в малознакомых спорах в суде общей юрисдикции – разобраться с нуля
- в спорах, по которым уже судились ранее, – посмотреть актуальную практику

Рассмотрены споры

- **интересные организациям:**
трудовые, административные
(в том числе за нарушение санэпиднорм),
по розничной купле-продаже
- **важные для руководителей и владельцев бизнеса:**
по займам, НДФЛ, банковские, по недвижимости
- **по бытовым ситуациям:**
разводы, жилищные, страховые

Поможет сторонам

- оценить судебную перспективу спора
- подобрать формулировку требования
- узнать условия удовлетворения и отказа в иске
- изучить примеры доказательств по делу
- получить примеры судебных решений



Рассмотрено

> 60
категорий споров

> 900
ситуаций

Для кого

юристы коммерческих и бюджетных организаций,
страховых компаний, банков, управляющих компаний



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Региональный информационный центр
Сети КонсультантПлюс

ООО «Ю-КОНСАЛТ»
тел. 8(4872) 71-70-20
e-mail: office@youcons.ru

YOUCONS.RU
Ю - КОНСАЛТ

Как это работает

Например, если у вас возможен спор в суде общей юрисдикции и надо посмотреть, как в настоящее время решаются дела по вашей ситуации.

Перейдите к «Перспективам и рискам споров в суде общей юрисдикции» через

- Быстрый поиск
- по кнопке **i** к статьям
- Карточку поиска
- по ссылкам на правой панели в текстах НПА и в примечаниях к НПА



РАССМОТРИМ

[Споры, возникающие в период действия трудового договора.](#)



ПОЛУЧИМ ИНФОРМАЦИЮ

Подробно рассмотрены 23 ситуации.

Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции: Споры, возникающие в период действия договора: Перечень всех

Споры, возникающие в период действия трудового договора

См. также:

- [Споры, связанные с прекращением трудового договора](#)
- [Споры, связанные с заключением трудового договора](#)

Применимые нормы и разъяснения: гл. 12, 21, 38, 39 ТК РФ, Постановления от 17.03.2004 N 2

Оглавление

1. [Споры, связанные с оплатой труда и иными выплатами](#)
2. [Споры, связанные с материальной ответственностью](#)
3. [Споры, связанные с применением дисциплинарных взысканий](#)
4. [Споры, связанные с изменением условий труда](#)
5. [Споры, связанные с охраной труда](#)

4. Споры, связанные с изменением условий труда

- [Работник оспаривает одностороннее изменение условий трудового договора](#)
- [Работник \(прокурор, профсоюз\) оспаривает перевод \(перемещение\)](#)
- [Работник оспаривает отстранение от работы](#)
- [Работник оспаривает перевод на другую работу по медицинским показаниям](#)
- [Работник оспаривает введение простоя](#)

Работник оспаривает введение простоя

См. перечень всех ситуаций по спорам, возникающим в период действия трудового договора
Применимые нормы: [ч. 3 ст. 72.2](#), [ст. 157](#) ТК РФ

23 ситуации, из них:

спору по оплате труда – 8
спору по материальной ответственности – 4
спору по изменению условий труда – 5 и др.

Предположим,
работник оспаривает
введение простоя

Ситуация

Фабула спора

Работодатель ввел на предприятии простой.

Работник не согласен. Считает, что у Работодателя не было оснований для введения простоя или что он введен для минимизации расходов Работодателя на оплату труда перед планируемым сокращением штата.

Требования Работника

- Признать простой (приказ о простое) незаконным
- Взыскать разницу в заработной плате
- Взыскать компенсацию морального вреда

Работодатель сможет оценить
перспективы и риски спора

Перспективы и риски

Введение простоя признают законным, если Работодатель докажет в совокупности, что:

- имелись объективные причины экономического, технологического, технического, организационного характера для введения простоя
- простой носит временный характер

Например, суд может прийти к такому выводу в случаях, когда:

- деятельность Работодателя приостановлена до момента избрания руководителя

Что нужно доказать работодателю
для признания простоя законным

Судебная практика в пользу Работодателя

Апелляционное [определение](#) Самарского областного суда от 11.06.2019 по делу N 33-5903/
Апелляционное [определение](#) Ростовского областного суда от 20.12.2018 по делу N 33-22651/
Апелляционное [определение](#) Нижегородского областного суда от 06.12.2016 по делу N 33-14730/2016

Посмотреть судебную практику
в пользу работодателя и работника

Судебная практика в пользу Работника

Апелляционное [определение](#) Московского городского суда от 26.04.2017 по делу N 33-11167/2017
Апелляционное [определение](#) Красноярского краевого суда от 28.09.2016 по делу N 33-13208/2016