

# Позиции судов по спорным вопросам

## Трудовое право



NEW

### Новый продукт!

На основе практики судов общей юрисдикции

свыше **300** материалов содержат **1000** позиций судов

**Ежедневная проверка актуальности**



### Поможет

- узнать, какие вопросы применения ТК РФ чаще приводят к судебным спорам
- заранее оценить риски, избежать конфликтной ситуации или нарушения
- получить готовые позиции судов по спорным вопросам трудового права

### В каких случаях особенно эффективно

Когда вы хотите **увидеть вопрос более объемно**: узнать, какие **неочевидные** риски есть, **о чем судятся другие**

### Рассмотрены общие вопросы трудового права и особенности труда отдельных категорий работников

- оплата труда
- материальная ответственность
- выплата пособий по временной нетрудоспособности
- обязанности дистанционного работника и др.

### Каждая тема представлена просто и понятно – в отдельном материале

- по теме выделены спорные вопросы и соответствующие позиции судов
- представлены позиции судов «за» и «против» в случае расхождения практики
- подобрана аналогичная практика разных судов
- есть ссылки на решения судов

Подробности в вашем сервисном центре КонсультантПлюс.



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка  
consultant.ru

Региональный информационный центр  
Сети КонсультантПлюс

ООО «Ю-КОНСАЛТ»  
тел. 8(4872) 71-70-20  
e-mail: office@youcons.ru



# КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Необходимо изучить судебную практику по спорным вопросам, какая работа может быть отнесена к сверхурочной.

1 Наберем запрос в Быстром поиске «понятие сверхурочной работы».

Быстрый поиск  Найти

Все документы Судебная практика Консультации

2 Откроем новый материал «Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право. Понятие сверхурочной работы».

основные спорные вопросы

позиции судов

посмотреть конкретную судебную практику

можно посмотреть дополнительные материалы по теме

КонсультантПлюс | Актуально на 04.07.2023

### Позиции судов по спорным вопросам: Понятие сверхурочной работы

Применимые нормы: [ст. ст. 91, 99](#) ТК РФ

- Работа, выполненная за пределами продолжительности неполного рабочего дня (ставки) не является сверхурочной, если не выходит за пределы нормальной продолжительности рабочего дня (ставки)

**Судебная практика**

**Определение** Первого кассационного суда общей юрисдикции от 31.05.2021 по делу N 88-10969/2021

"...[Истцу установлен - ред.] режим неполного рабочего времени - 0,25 ставки.

...частично удовлетворяя искивые требования... суд первой инстанции исходил из того, что, поскольку истцу в соответствии с трудовым договором и дополнительными соглашениями к нему был установлен режим неполного рабочего времени - 0,25 ставки... работа сверх приходящегося на 0,25 ставки времени является сверхурочной.

Суд апелляционной инстанции [изменяя решение суда первой инстанции - ред.]... верно исходил из того, что сверхурочной является работа... [истца - ред.] сверх нормальной продолжительности рабочего времени (40 часов в неделю), в том числе при суммированном учете рабочего времени, а не сверх 0,25 ставки, как установил суд первой инстанции, в связи с чем произвел расчет задолженности за сверхурочную работу исходя из установленной работодателем 40-часовой рабочей недели, составляющей нормальную продолжительность рабочего времени..."

**Аналогичная позиция найдена в следующих судебных актах:**

**Определение** Первого кассационного суда общей юрисдикции от 18.04.2022 N 88-10509/2022

- Работа, выполняемая работником за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по собственной инициативе, не является сверхурочной

**Судебная практика**

**Определение** Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 13.05.2021 N 88-9668/2021 по делу N 2-3614/2020

"...Рассматривая искивые требования... о взыскании с ответчика задолженности по оплате за сверхурочную работу... и отказывая в их удовлетворении, суд... исходил из того, что... осуществление работником трудовой деятельности по своей инициативе вне установленного трудовым договором рабочего времени не может признаваться сверхурочной работой..."

- Работа, выполненная внутренним совместителем в нарушение запрета на совместительство (ст. 329 ТК РФ), является сверхурочной

**Судебная практика**

**Определение** Второго кассационного суда общей юрисдикции от 09.09.2021 N 88-19733/2021

...[Дополнительно - ред.] между сторонами заключен трудовой договор... о выполнении истицей работы по совместительству...

...суд пришел к выводу о ничтожности трудового договора... о выполнении истицей работы по совместительству как противоречащего требованиям [статьи 329](#) ТК РФ о запрете на работу по совместительству, непосредственно связанную с управлением транспортными средствами... поэтому отработанное время... является сверхурочной работой..."

Дополнительные материалы: [Понятие сверхурочной работы](#)